



El Hub Integral

**Una plataforma para facilitar y difundir la
perspectiva integral**

Versión 1.1
2022

Esquema del curso

Viaje de descubrimiento del Mapa Integral

1. El Mapa Integral - Viaje de descubrimiento

Cuando las cosas se colocan en su lugar - De la agilidad fragmentada en silos a una visión holística.

¡Este taller es para usted, si quiere una visión general del mapa integral de reinención de las organizaciones, si quiere aprender a utilizarlo en su organización y comprender cómo puede apoyarle en la orquestación del cambio y la transformación!

Todos sabemos que los procesos de transformación ponen en escena la resistencia. A veces, los bloqueos y las interrupciones generan un nivel de ruido que conduce a la frustración, pone en peligro la transformación y crea la impresión de que ésta no es siquiera posible. Así pues, en medio de estas aguas tormentosas sería conveniente contar con una guía.

Esto es exactamente lo que el mapa integral proporciona. En este taller discutimos los elementos que componen el mapa, el modelo integral de Ken Wilber combinado con líneas de desarrollo según el modelo de niveles de conciencia de la Dinámica Espiral. Esto provee un mapa integral útil para entender dónde está la organización hoy, que ayuda a esclarecer las metas y muestra el camino orgánico para llegar a ellas. Contribuye en gran medida a comprender mucho mejor de dónde proceden todos estos bloqueos y disrupciones y cuál es la mejor manera de abordarlos. El taller también proporciona a los equipos ágiles una comprensión más profunda de los valores ágiles y facilita el ponerlos en práctica de forma más eficaz en su trabajo diario.

1.1 Usted aprenderá:

- A diferenciar entre sistémico, ágil, *teal* e integral
- A conocer los elementos del mapa y su origen
- Comprenderá la importancia del desarrollo personal en la organización, en los equipos y en las comunidades
- Cómo orquestar la transformación para todos
- El Mapa Integral como herramienta de apoyo para la transformación
- Estudios de caso y mejores prácticas

En el taller se comentan ejemplos y posibles aplicaciones. Las posibilidades de uso del mapa son innumerables. Ayuda a liberar el gran potencial de su organización, tanto para el desarrollo personal de quienes trabajan con él como para el desarrollo subsiguiente de la organización.

La experiencia demuestra que los procesos de cambio sostenibles sólo pueden tener éxito si se activa el potencial individual de los empleados y el potencial interpersonal de la organización. Poner en marcha nuevos procesos por sí solos, por muy ágiles que sean, no puede resolver los bloqueos. Mirar la organización, las personas y los equipos a través de los lentes integrales de este modelo abre nuevas perspectivas, una nueva comprensión más profunda y diferenciada del ser humano, de la diversidad y sus oportunidades, y de las verdaderas causas de todos estos bloqueos y perturbaciones. Asimismo, facilita comprender lo que se entiende cuando se habla de una transformación ágil como, ante todo, un "cambio de mentalidad".

1.2 Contenido

- La perspectiva integral
- Fundamentos del modelo de los cuatro cuadrantes
- Fundamentos de la Dinámica Espiral - Acerca de Claire Graves, conociendo los estadíos, acerca del 2do grado
- Líneas de desarrollo en los Cuadrantes
- El mapa organizacional combinado y su aplicación
- Cómo evaluar su organización (mejores prácticas, estudios de caso)
- Desarrollo horizontal y vertical
- Algo de neurobiología - cómo funciona la percepción humana y cómo podemos utilizar esa comprensión en el desarrollo del *teal*, sobre la importancia de la inteligencia emocional desde la perspectiva del modelo

1.3 Algunas buenas razones para inscribirse en este taller

Quiero comprender por qué encontramos tantos bloqueos y obstáculos en nuestra transformación ágil y cómo podemos resolverlos.

Me gustaría ampliar mi perspectiva y desarrollarme personalmente.

He asistido a una formación de Management 3.0 o de otro tipo y me gustaría profundizar en las nuevas formas de organizaciones y de colaboración.

1.4 Público objetivo

Directores generales, ejecutivos, jefes de equipo, gestores de proyectos, personal de desarrollo organizacional y RRHH, formadores, consultores, coaches, psicólogos, profesores. Y todo aquel que quiera entender cómo se puede implementar el cambio y la transformación de forma orgánica y evolutiva.

2 Recomendación

Aprender a aplicar los principios *Teal* requiere mucho más que la comprensión mental de un modelo/herramienta. Como Frederic Laloux afirma repetidamente en su libro, se trata de comprender a la organización como un ser vivo y señala que el CEO ha de sostener el campo energético. Estas son habilidades que están más allá de las posibilidades de nuestro lado izquierdo del cerebro (lógica). Requieren una comprensión a nivel emocional y físico (la inteligencia del cuerpo) y una buena conexión con nuestra intuición. La mejor manera de transmitirlo es mediante la conexión personal y ejercicios en un campo grupal enfocado por la meditación.

3 Su formadora

Silvia Hagen

Consultora, coach, formadora, autora técnica



Trabajo con personas, equipos y organizaciones para desarrollar formas de colaboración nuevas y holísticas.

Toda mi vida he estado probando, aprendiendo e investigando para averiguar cómo funciona la conciencia. Y creo sinceramente que si estamos plenamente comprometidos y centrados, casi cualquier cosa es posible. Incluso la impresionante visión de un mundo lleno de organizaciones *Teal*.

Cualificaciones

- Desarrollo organizacional integral
- Certificaciones en trabajo organizacional energético, varios currículos
- Desarrolladora y coach organizacional sistémica certificada
- Coach Ágil, Scrum Master, Product Owner, Certificaciones en Management 3.0, Liderazgo Ágil Certificado (CAL1), Sociocracia 3.0
- Formación en Dinámica Espiral con Don Beck y Chris Cowan
- Management Zentrum St. Gallen, Malik, Seminario Ejecutivo
- Comunicación no violenta con Marshall B. Rosenberg
- AKAD, Foro para las Humanidades, estudios de Psicología
- Muchos años de experimentación y trabajo con constelaciones sistémicas en el ámbito organizacional.

Experiencia profesional y personal

Consultora y coach independiente desde hace más de 20 años

Fundadora de Sunny Connection AG (www.sunny.ch)

Clientes empresariales, en su mayoría internacionales, de todos los sectores

Autora de publicaciones sobre IPv6, tales como "IPv6 Essentials" publicado por O'Reilly

Cofundadora de flowdays.net (cooperativa de coaches ágiles)

Muchos años de experiencia y práctica en la evolución de la conciencia, el desarrollo del liderazgo y la transformación cultural.

Desde 2002 ponente en múltiples conferencias internacionales en todos los continentes