



Offered by the Integral Hub

Die Integrale Organisationslandkarte Eine Entdeckungsreise

Ein Workshop in vier Online Modulen
Angebot in Deutsch, Englisch und Spanisch

Version 2.1
Januar 2023



Silvia Hagen

1 Die Integrale Organisationslandkarte – Eine Entdeckungsreise

When things fall into place - Von fragmentierter Agilität in Silos zu einer ganzheitlichen Sichtweise.

Dieser Workshop ist für Dich, wenn Du einen Überblick über die Möglichkeiten der integralen Landkarte für Teams und Organisationen wünschst, wenn Du lernen möchtest, wie Du diese in Deiner Organisation einsetzen kannst und wie sie bei der Orchestrierung von Wandel und Transformation unterstützen kann!

Wir alle wissen, dass Transformationsprozesse Widerstände auf den Plan rufen. Manchmal erreichen Blockaden und Störungen eine Lautstärke, die zu Frustration führt und die Transformation gefährdet und manchmal den Eindruck erweckt, sie sei gar nicht möglich. In diesen stürmischen Gewässern wäre es schön, einen Leitfaden und Navigationsinstrument zu haben.

Genau das bietet die integrale Landkarte. In diesem Workshop besprechen wir die Elemente, aus denen sich die Landkarte zusammensetzt, Ken Wilbers integrales Vier Quadranten Modell, kombiniert mit Entwicklungslinien, die dem Bewusstseinsstufenmodell von Spiral Dynamics folgen. Dies bietet eine hilfreiche integrale Landkarte, um zu verstehen, wo die Organisation heute steht, die hilft, die Ziele zu klären und den organischen Weg dorthin aufzuzeigen. Es hilft besser zu verstehen, woher all die Blockaden, Widerstände und Störungen kommen und wie sie am besten angegangen werden können. Der Workshop vermittelt auch agilen Teams ein tieferes Verständnis der agilen Werte und hilft ihnen, diese in ihrer täglichen Arbeit effektiver umzusetzen.

1.1 Was Du lernst

- Lerne die Unterscheiden zwischen systemisch, agil, teal und integral kennen
- Werde vertraut mit den Elementen der Landkarte (die vier Quadranten, Spiral Dynamics)
- Verstehe die Bedeutung von Persönlichkeitsentwicklung in einer Organisation
- Lerne wie man den Transformationsprozess möglichst optimal für alle orchestriert
- Anwendungsmöglichkeiten der Landkarte, Best Practices

Im Workshop besprechen wir Beispiele und mögliche Anwendungen. Es gibt unzählige Möglichkeiten, die Landkarte zu nutzen. Sie hilft, die grossen Potentiale in Deiner Organisation freizulegen, sowohl für die persönliche Entfaltung der Menschen, die mit ihr arbeiten, als auch für die Weiterentwicklung der Organisation.

Die Erfahrung zeigt, dass nachhaltige Veränderungsprozesse nur gelingen können, wenn das individuelle Potential der Mitarbeiter und das zwischenmenschliche Potential der Organisation aktiviert wird. Die Einführung neuer Prozesse allein, und seien sie noch so agil, kann die Blockaden nicht auflösen. Der Blick auf die Organisation, die Menschen und Teams durch die ganzheitliche Brille dieses Modells eröffnet neue Perspektiven, ein neues, tieferes und differenzierteres Verständnis des Menschseins, der Vielfalt und ihrer Möglichkeiten und der wahren Ursachen all dieser Blockaden und Störungen. Und macht leicht verständlich, was gemeint ist, wenn man davon spricht, dass eine agile Transformation in erster Linie ein "Mindshift" ist.

1.2 Kursinhalt

- Die integrale Sicht
- Grundlagen des Vier Quadranten Modells
- Grundlagen von Spiral Dynamics
- Entwicklungslinien in den Vier Quadranten
- Die kombinierte Organisationslandkarte und ihre Einsatzmöglichkeiten
- Horizontale und vertikale Entwicklung
- Ein bisschen Neurobiologie und Physik, wie Wahrnehmung funktioniert, Emotionale Intelligenz im Verständnis von Spiral Dynamics

1.3 Zielgruppe

Geschäftsführer, Führungskräfte, Teamleader, Projektleiter, Mitarbeiter der Bereiche Personal- und Organisationsentwicklung, Trainer, Berater und Coaches. Und alle, die sich für menschliches Bewusstsein und persönliche Entwicklung interessieren.

Ein paar gute Gründe, sich für diese Entdeckungsreise anzumelden:

- Ich möchte verstehen, warum wir bei unserer agilen Transformation auf so viele Blockaden und Hindernisse stossen und wie wir diese lösen können.
- Ich möchte meine Perspektive erweitern und mich persönlich weiterentwickeln
- Ich war an einem Management 3.0 oder anderen Training und möchte mein Verständnis für neue Organisationsformen vertiefen und erweitern.
- Ich interessiere mich für das Innovation Coaching Training und möchte vorher die Modelle etwas besser kennenlernen.

1.4 Format

Der Workshop wird in der Regel in vier Online Modulen à je 3 Std. angeboten. Für Firmenkurse kann der Inhalt individuell angepasst werden. Er kann auch physisch durchgeführt werden, als 2-Tages-Workshop.

Auf Anfrage sind zusätzliche Module sind verfügbar, in denen spezifische Themen vertieft werden können.

1.5 Empfehlung

Um zu lernen, Teal Prinzipien anzuwenden, braucht es viel mehr als nur ein mentales Verständnis eines Modells/Werkzeugs. Wie Frederic Laloux in seinem Buch "Reinventing Organizations" wiederholt feststellt, geht es darum, eine Organisation als ein lebendiges Wesen zu verstehen und er spricht davon, dass der CEO das Energiefeld für die Organisation halten muss. Das sind Fähigkeiten, die über die Möglichkeiten unserer linken Hirnhälfte (Logik) hinausgehen. Sie erfordern ein Verständnis auf emotionaler und körperlicher Ebene (die Intelligenz des Körpers) und eine gute Verbindung zu unserer Intuition.

Diese Fähigkeiten zu entwickeln und verstärken ist eine wichtige Voraussetzung für moderne Organisationsentwicklung und Leadership. Sie kann am besten in Gruppen und meditativen Praktiken entwickelt werden. Otto Scharmer vom MIT hat den Prozess "Theory U" entwickelt, der ebenfalls damit arbeitet und neue Formen von Kreativität und Innovation ermöglicht.

2 Deine Moderatorin

Silvia Hagen

Beraterin, Coach, Trainerin und Autorin



Ich begleite Menschen, Teams und Organisationen beim gemeinsamen Entwickeln von neuen und ganzheitlichen Lebens- und Zusammenarbeitsformen.

Mein Leben lang hab ich geforscht, um herauszufinden, wie menschliches Bewusstsein funktioniert. Ich bin überzeugt, dass wenn wir uns mit einer klaren Absicht voll engagieren fast alles möglich ist. Selbst die fantastische Vision einer Welt voller Teal Organisationen.

Meine Bewusstseinsforschungen habe ich in meinem neuesten Buch "The Magic beyond Form – eine Entdeckungsreise" veröffentlicht.

Veröffentlicht Mai 2022

Verlag Sunny Edition

Print ISBN 978-3-9522942-5-3

eBook ISBN 978-3-9522942-6-0



2.1 Qualifikationen

- Integrale Organisationsentwicklung
- Diverse Ausbildungen in energetischer Arbeit mit Organisationen
- Zertifizierte systemische Organisationsentwicklerin und Coach
- Agile Coach, Scrum Master, Product Owner, Zertifiziert in Management 3.0, Certified Agile Leadership, Soziokratie 3.0
- Spiral Dynamics, erste Ausbildungen bei Don Beck und Chris Cowan, laufende Weiterbildung
- Management Zentrum St. Gallen, Malik Executive Seminar
- Nonviolent Communication, Workshop mit Marshall B. Rosenberg
- AKAD, Forum für Humanwissenschaften, Studium Psychologie
- Viele Jahre Erfahrung mit systemischer Organisationsaufstellung

2.2 Beruflicher und persönlicher Background

- Unabhängige und selbständige Beraterin und Coach seit 25 Jahren
- Gründerin und Geschäftsleiterin von Sunny Connection AG, www.sunny.ch
- Viele Projekte in internationalen Organisationen in allen Industrien
- Autorin diverser Fachbücher, hauptsächlich über IPv6 (Internet Protokoll)
- Mit-Gründerin von flowdays, Gemeinschaft agiler Coaches
- Viele Jahre Erfahrung in Bewusstseinsentwicklung, Leadershipentwicklung und kultureller Transformation/Integration

Januar 2023, Silvia Hagen